



**Albertslund
Boligsociale
Center**

Albertslund Boligsociale Center

- Essens af den boligsociale helhedsplan 2017-2020

Hvad er visionen:

Visionen er at skabe attraktive og velfungerende almene boligområder i Albertslund med engagerede og aktive medborgere.

Hvem er med:

Helhedsplanen dækker de fire boligområder i Albertslund: Hedemarken, Kanalens Kvarter, Blokland og Albertslund Nord.

Indsatserne udvikles i et samarbejde mellem Albertslund Kommune, KAB og BO-VEST, de tre boligselskaber: Albertslund Boligselskab, Boligselskabet AKB Albertslund, Vridsløselille Andelsboligforening samt de seks involverede afdelinger: AB Etagehusene, AB Nord, AKB Hedemarken, VA afd. 5 Kanalens Kvarter, VA afd. 7 Blokland, VA afd. 8 Bæk- og Fosgården.

Hvordan er organiseringen:

Lokale styregrupper

Der er nedsat styregrupper som er forankret i hvert af de fire boligområder, for at sikre det lokale ejerskab og fremdrift i de lokale projekter. Her sidder en kommunal repræsentant, repræsentant fra den lokale drift og repræsentanter fra de involverede afdelingsbestyrelser eller beboervalgte repræsentanter. Dertil er der en temastyregruppe omkring uddannelse og beskæftigelsen målrettet de unge.

Tværgående ressourcenetværk

For hver af de tre indsatser er der nedsat et ressourcenetværk med relevante kommunale parter, boligområdets aktører og andre aktuelle parter fra erhvervslivet, foreningslivet m.m. De enkelte ressourcenetværk mødes ca. 2 gange om året og drøfter de tværgående indsatser og prioritering af de samlede ressourcer.

Overordnet Bestyrelse

Bestyrelsen mødes 2 gange årligt for at følge udviklingen i projektet og revidere, diskutere og beslutte de overordnede visioner og strategier for det boligsociale arbejde på tværs af de involverede boligområder. Bestyrelsen har den overordnede politiske og økonomiske ledelse, følger op på tidsplanerne og bidrager til konfliktmægling i ABC organisationen i det omfang det er nødvendigt.

For at sikre, at kommunalbestyrelse, organisationsbestyrelser og administrationer får de samme informationer, skal bestyrelsen løbende informeres skriftligt om projektudviklingen.

I bestyrelsen sidder: Borgmesteren, formændene for de 3 organisationsbestyrelser: AB, AKB Albertslund og VA, kommunaldirektøren og repræsentanter fra den øverste administrative ledelse i boligselskaberne KAB og BO-VEST samt sekretariatslederen for ABC.

Hvordan er finansieringen:

Til en 4-årig periode er der for januar 2017 til december 2020 en samlet budgetramme på 23.200 mio. kr. fordelt som nedenstående:

Landsbyggefonden:	15.200 mio. kr.
Albertslund Kommune:	4. mio. kr.
Boligafdelingerne:	4. mio. kr.

Medfinansieringen er fordelt som følger:

Afdeling	Udgift 2017-2020	Udgift pr. år
VA afd. 7 Blokland	575.940 kr.	143.985
AB Nord	378.468 kr.	94.617
VA afd. 8 Bæk/Fosgården	304.948 kr.	76.237
AKB Hedemarken	1.200.496 kr.	300.124
AB Etagehusene	373.800 kr.	93.45
VA afd. 5 Kanalens Kvarter	322.944 kr.	80.736
VA's dispositionsfond	524.064 kr.	131.016
AB's dispositionsfond	319.416 kr.	79.854
Albertslund kommune kontant	3.192.000 kr.	798.000
Albertslund kommune timer	808.000 kr.	202.000

Hvad er der fokus på:

Familier og Forebyggelse

- Mødrenetværk/babygruppe
- Temaarrangementer i samarbejde med skolerne/legegrupper
- Familiekurser
- Fædretnetværk - BABA
- Bydelsmødre

Uddannelse og Beskæftigelse

- Fritidsjobs
- Lommepegeprojekter
- Uddannelsesvejledning for unge
- Praktikpladser i byggesagerne
- Netværk for ledige
- Socialøkonomiske virksomhedsmuligheder

Naboskab og Trivsel

- Velkomstinitiativer til nye beboere
- Inkluderende fællesskaber, herunder:
 - Sundhedsaktiviteter
 - Affalds/genbrug

- Netværk ifm. byggesagerne
- Robuste boligområder, herunder:
 - Frivilligpleje
 - Blokart
 - Områdevandringer
- Fritidsaktiviteter i boligområderne, herunder:
 - Madlavningsaktiviteter
 - Sportsevent
 - Juniorjournalistblogs

Hvem er ansat:

I sekretariatet er der to ansatte til at koordinere helhedsplanen samt en sekretær. Der er 2 medarbejdere ansat under uddannelse og beskæftigelse, 2 medarbejdere ansat under familier og forebyggelse samt 1 medarbejder under naboskab og trivsel.

Hvad bidrager helhedsplanen med:

Det overordnede formål med den boligsociale indsats er at skabe brede fællesskaber ved at styrke trivslen, forældreskabet, beskæftigelsesmulighederne og den sociale sammenhængskraft.

Omdrejningspunkterne for initiativerne er:

At øge trygheden og styrke den sociale kapital og integration i boligområderne og at understøtte beboernes generelle trivsel. Samt åbne boligområderne for bredere fællesskaber ved at udnytte de forskellige fysiske faciliteter.

At støtte uafklarede unge i at finde deres rette hylde i uddannelsessystemet samt understøtte innovative og netværksskabende forløb, som kan motivere både unge og voksne til et aktivt arbejdsliv.

At bryde den negative sociale arv ved at inddrage børnefamilierne aktivt i det sociale liv og fællesskaber gennem en tidlig indsats.

Hvad er arbejdsmetoden:

Helhedsplanen tager udgangspunkt i en ressourcebaseret tilgang. Fokus er her på at kapacitetsopbygge boligområderne gennem empowerment af beboere og ved at identificere og understøtte områdernes potentialer, samt ved at bygge bro mellem lokale aktører og relevante kommunale nøglepersoner. Der skal fortsat arbejdes med en ABCD-tilgang (Asset Based Community Development). Dette indebærer, at der i hver af indsatserne afsættes tid til undersøgende og involverende opsøgende arbejde, og at resultatet af dette bruges i udviklingen af initiativerne.

Hvad består helhedsplanen af:

Den boligsociale helhedsplan består af følgende dokumenter:

- Strategisk samarbejdsaftale
- Beredskabsplan
- Delaftaler for Uddannelse/beskæftigelse, Familier/forebyggelse samt Naboskab/trivsel.
- Kommissorium for ABC organisationen
- Kommunale medfinansieringsaftaler for fem forvaltninger
- Kommunale samarbejdsaftaler med UUV og DKE
- Budgetark