

# Statusbrev

www.abcenter.dk



## 3. & 4. kvartal 2022

Besøg fra Gjellerup på følgegruppemøde

Café Stjernerdryk

Festival hyldede det gode håndværk

En ny slags fritidsjob

Galgebakken inviterede indenfor

Børneliv i Sund Balance

HBU - hjertet i det boligsociale arbejde i Hedemarken

Det skal unge vide om dansk statsborgerskab

Masser af debat ved folketingsvalg

VOKS på egne ben og med gode resultater

Dommerkursus - verdens bedste fritidsjob

Mo & Lam - ny podvæst om erhvervsuddannelser



### Albertslund Boligsociale Center

- er et samarbejde mellem Albertslund Kommune, AB, AKB, VA, BO-VEST og KAB.
- har sekretariat i Blokland 4A.
- har lokalkontorer i Bækgården, Hedemarken og Kanalens Kvarter.
- arbejder for naboskab & trivsel, uddannelse og beskæftigelse.

## Besøg fra Gellerup på følgegruppemøde

Følgegruppen for beskæftigelse havde denne gang inviteret to virksomhedskonsulenter fra Gellerup til at holde oplæg om deres erfaringer med et tæt samarbejde mellem jobcenter og den boligsociale indsats.

Nogle af de erfaringer, der blev fremhævet, var, at det har en betydning, at rammerne er uformelle og noget andet end "jobcentrets lange gange", og at de havde gode erfaringer med at holde møder i det i boligområdet, hvor beboeren føler sig tryk og har "hjemmebanefordel", og hvor sagsbehandleren er gæsten.

Vi hørte om arbejdet med "Sosu-banden", hvor kvinder støttede hinanden i at få uddannelse og jobs som social- og sundhedsassistenter, om "Jobdating" og om gode erfaringer med brug af det "sociale frikort" for dem, der mangler fodfæste på arbejdsmarkedet.

Der var fint fremmøde af bl.a. både beboerdemokrater, Jobcenter og Sundhedshuset, og efter mødet enighed om, at det havde været inspirerende for alle.

Kathrine Bjerring Ho, der er konsulent på Sundhedsområdet og aktivitetskoordinator fortæller, at

"Job og uddannelse er to afgørende faktorer for vores sundhed. Om man er i beskæftigelse, har stor betydning for ens mentale og fysiske sundhed. Kort uddannelse og lav løn øger risikoen for både fysisk og psykisk sygdom. Der er social ulighed i sundhed, som er blevet større de seneste år. Social ulighed i sundhed er svær at bekæmpe, men kan forebygges gennem job og uddannelse. Det er en vigtig vinkel at tænke ind i beskæftigelsesområdet for den enkelte ledige, men det er også vigtigt at rette en opmærksomhed mod den lediges børn."

"Ved at deltage i følgegruppen for beskæftigelse, er jeg blevet bekræftet i, at der sker et meningsfuldt, givtigt og bæredygtigt samarbejde, når aktører mødes på tværs af fagområder og sektorer. Følgegruppemøderne giver anledning til, at mødes om noget, der kun kan blive bedre, når vi løfter i fællesskab. Der er vigtige emner og temaer på dagsordenen, og vi bliver inspireret og finder snitflader for samarbejde på kryds og tværs."

På følgegruppemødet blev desuden præsenteret en film om Tal dansk-caféen og nogle cases lavet af en tegnende journalist fra de samarbejder, der er etableret det sidste halvandet år.



Beboerdemokrater, boligsociale medarbejdere, Jobcenter og Sundhedshuset var med da følgegruppen i september mødtes i Bloklands fælleshuset.



Noreen har haft glæde af den åbne jobvejledning. Se hele hendes og flere historier på <http://abcenter.dk/blog> (klik på billedet).



Se film om Tal dansk-Cafeen på [abcenter.dk](http://abcenter.dk) (eller klik på billedet).

**BESKÆFTIGELSE**

**AiBC**  
Albertslund  
Boligsociale  
Center

## Café Stjernedrys

Hvordan kan man arbejde med sundhed, selvudvikling og samtidig rykke en gruppe kvinder, der på papiret er aktivitetsparate, men som ikke har været i beskæftigelse i mange år, tættere på arbejdsmarkedet?



Før arbejdede Birca med rengøring og opdragede sine fire børn. Hun levede et aktivt liv, passede hus, venner og pligter.

Når hun havde tid, elskede hun at gå ture. Hun gik især ned til den grønne oase Toftegården, ti minutters gang fra Hedemarken. Her er der heste, får, grønne haver og skøn natur.

Birca gik turen så ofte, at hendes venner døbte Toftegården "Bircas dyregård."

*Birca kommer i Café Stjernedrys. Se hele hendes og flere historier på <http://abcenter.dk/blog> (klik på billedet).*

Det er et ikke en nem opgave, men tanken bag Cafe' Stjernedrys er at give kvinderne et pusterum, og et *safe space*, hvor man mødes ugentligt, og hvor man som deltager har medindflydelse på hvad, man som gruppe skal foretage sig, for netop at bekræfte kvinderne i, at du kan, du vil, der er brug for dig. Dialogerne, det at alle kommer til orde, at blive hørt og respekteret, er nogle af de faktorer, der er grundlæggende for de ugentlige møder i gruppen.

Kvinderne er midtvejs i livet og har mange forskellige erfaringer og oplevelser med fysiske og kroniske sygdomme med i bagagen og derfor er det også vigtigt, at de får delt deres synspunkter i denne sammenhæng. De er alle et sted, hvor de gerne vil fokusere lidt mere på sig selv, og nysgerigheden på at lære mere spænder vidt: Fra temaer som sundhed, økonomi, opdragelse af teenagere, og til hvilke forventninger der er på arbejdsmarkedet, og hvordan den gode jobsamtale fungerer.

I september var tegner og journalist Jakob Fälling på besøg i cafeen, med det formål, at skitsere en af kvindernes fortælling, og beskrev følgende:

I fællesskabet finder Birca (der er anonymiseret red.) ligesindede, der griner og græder over de samme ting som hende selv. Det gør det lettere for hende at acceptere sine egne problemer. "Jeg glemmer mig selv, når jeg hygger mig og er i

godt selskab. Så lever jeg lidt mere" siger Birca, der prioriterer sine torsdage i Café Stjernedrys meget højt. "Der er mange i lejlighederne rundt omkring, der har det ligesom mig: De trænger til at komme mere ud. Jeg ville ønske, at de kom ned i Café Stjernedrys" siger hun.

For flere af deltagerne og Birca, oplever man, at dialogerne har en effekt. Der er selvudvikling på flere planer, og dermed åbnes nye horisonter i Lærestedet, hver torsdag, hvor cafeen foregår.

Café Stjernedrys udspringer af fondsmidler fra den kommunale sundhedspulje, og er et samarbejde med mellem Albertslund Boligsociale Center, Sundhedshuset, Frivilligcenter og Jobhuset. Siden projektet er startet op for et år siden, har enkelte haft praktikforløb, og en deltager er kommet i beskæftigelse efter flere års fravær på arbejdsmarkedet.

**BESKÆFTIGELSE**

**ABC**

**Albertslund  
Boligsociale  
Center**

## Festival hyldede det gode håndværk

Første weekend af efterårsferien blev der afholdt byggefestival i Albertslund Nord. Festivalen er en del af Jobplanetens indsatser for at udbrede kendskabet til håndværksfagene blandt byens unge borgere.



Byggefestivalen handler om at hylde det gode håndværk i fællesskab, have det sjovt med at bygge og kaste sig ud i nye udfordringer. Der blev afholdt forskellige åbne byggeworkshops, hvor deltagerne kunne bygge noget til deres eget hjem, være med til at bygge en stor og flot kunstinstitution eller prøve kræfter med malerfaget og alt, hvad det indebærer af tapetsering, spartling, maling osv. Der var også en quiz, hvor deltagerne kunne lære mere om håndværksfag og vinde en goodiebag med hjem.

At mødes på tværs af alder, køn og kultur for at bygge og lege inden for håndværkerfagene, viste sig at være nogle rigtig gode rammer for at formidle, hvad man kan som håndværker, samt hvilke muligheder en håndværksuddannelse giver. Der var gode snakke om de forskellige fag, de mange muligheder de giver, hvordan uddannelserne er stykket sammen samt lønninger inden for byggefagene.



Byggefestivalen var vel besøgt begge dage af børnefamilier med mindre børn, større børn samt en gruppe af unge, der lagde vejen forbi den ene dag. I alt gæstede op imod 60 deltagere byggefestivalen i løbet af de to dage, den varede. Årets byggefestival var planlagt som et pilotprojekt, hvor vi afprøvede nogle idéer og koncepter i mindre skala for at blive klogere på, hvad der virker godt og mindre godt. Til næste års byggefestival vil vi arbejde på at få involveret nogle unge i planlægningen samt udformningen af festivalen, og så vil vi også arbejde på at få skabt mere indhold til forældrene.



**UDDANNELSE**

**AiBC**

**Albertslund  
Boligsociale  
Center**

## En ny slags fritidsjob

**Nu kan 15-årige få deres første erfaringer på arbejdsmarkedet på en helt anden slags arbejdsplads, end man oplever som flaskedreng eller avisbud. De første stillinger til fritidsjobbere i byggebranchen er skabt hos Nordstern og Enemærke & Petersen.**

I Albertslunds version af Jobplaneten er et af målene at få sparket dørene ind til at unge kan blive ansat i fritidsjobs inden for bygge- og anlægsbranchen. Historisk set er denne branche helt uprøvet i at ansætte fritidsjobbere. Langt de fleste unge, der har et fritidsjob, er beskæftiget inden for detail, service og handel.

Alle undersøgelser og forskning peger på, at unge der har et fritidsjob, klarer sig markant bedre i fremtiden, hvad end det handler om uddannelse, job, sundhed eller velvære. Når vi gerne vil skabe et alternativ til et efterskole-job i et supermarked, er det fordi, vi tror på, at en daglig gang blandt dygtige håndværkere kan give unge indsigt og netværk i en anden branche, allerede mens de går i folkeskolen - noget der kan bruges, når man skal vælge uddannelse og måske finde en læreplads senere.

I jagten efter fritidsjobs inden for bygge- og anlægsbranchen, har vi brugt vores allerede etablerede og gode netværk af entreprenører og håndværkere, der arbejder på AB's og VA's renoveringssager i Albertslund. I samarbejde med nogle af entreprenørerne er de første fritidsjobs i deres organisationer blevet defineret.

Hos Nordstern, der renoverer Solhusene, er der skabt stillinger til unge, der varetager alt fra at dele varslingsedler ud til beboerne, tjekke at

porte og døre er forsvarligt aflåste, strø salt om vinteren og diverse forefalden arbejde/oprydning rundt omkring pladsen. På Enemærke & Petersens byggefabrik i Smedeland er der skabt to fritidsjobs, hvor de unge skal stå for pakning af byggelementer, oprydning og vask af gulve samt forefaldende arbejde.

Entreprenørerne melder tilbage, at man er enormt glad for at have de unge ansat. På byggepladsen i Solhusene løfter de faktisk nogle væsentlige opgaver, da der i renoveringssager godt kan opstå sammenstød med byggeriet og beboerne, der stadig bor i ejendommen. De unge, der kommer et par timer efter skole, forebygger nogle af de gener, der kan være for beboerne, ved f.eks. at sørge for der er pænt og ryddeligt i opgangene og foran bygningen. Opgaver, som måske ikke altid bliver løftet af de travle håndværkere på pladsen.

De unge er også glade for jobbet, da ikke to dage er ens, de har gode arbejdsforhold, og de oplever at blive taget godt imod som en del af teamet, og det giver dem en følelse af, at de skaber værdi for både beboere og håndværkere.

Vi ser frem til at kunne hjælpe endnu flere unge ud i fritidsjobs inden for bygge- og anlægsbranchen og opbygge gode relationer med flere samarbejdspartnere rundt omkring på Vestegnen og på byggepladserne i Albertslund.



*To unge møder nu efter skole på Enemærke & Petersens fabrik i Albertslund.*

*På byggepladsen i Solhusene har Nordstern ansat to fritidsjobbere.*



## Galgebakken inviterede indenfor

**Boligsociale medarbejdere fra hele Danmark besøgte Galgebakken, da synergier mellem byggesager og boligsocialt arbejde var et tema på BL's boligsociale konference.**

Vil I fortælle om jeres erfaringer med at få de store renoveringsprojekter i Albertslund til at få flere beboere i jobs og uddannelse? Det spørgsmål fik BO-VEST og ABC af arrangørerne af årets Boligsociale Konference. Det ville vi selvfølgelig gerne.

Deltagerne skulle med bus fra konferencen i Nordhavn til Galgebakken, som er et af Danmarks største renoveringsprojekter. Ulrik Brock Hoffmeyer, BO-VESTs administrerende direktør, brugte busturen til at give en historisk og demografisk introduktion til Vestegnen og til Albertslund i særdeleshed.

Efter en kort rundtur på byggepladsen gik vi i gang med at øse af de erfaringer, som vi har gjort os nu godt halvandet år efter, at ABC fik til opgave at øge uddannelse, beskæftigelse og trivsel i forbindelse med AB's og VA's mange renoveringer i byen.

Kristian Overby, projektleder på Galgebakken fra BO-VEST, fortalte om, hvorfor BO-VEST prioriterer indsatsen om at få flere lærlinge ind på renoveringsprojekterne så højt. Han og vores samarbejdspartner fra Byg-med-Unge-alliancen, Karin Parbst, beskrev, hvordan bygherren har mulighed for at påvirke antallet af lærlinge.

Fra ABC bidrog vi sammen med ungevejleder fra Albertslund Kommune Gitte Shuzmann med vores erfaringer med at rekruttere og fastholde lokale lærlinge.

Spørgelysten var stor. Det var godt at mærke, at det er en dagsorden, som nyder rigtig stor opmærksomhed over hele landet.

Og så var vi lidt stolte over, at VA & AB i Albertslund er nogle af de boligselskaber, der går forrest. Vil du også vide mere om vores erfaringer med at få flere i arbejde og uddannelse via renoveringsprojekterne, så kan du læse mere på <http://abc-center.dk/blog> eller klikke på billedet.



*Galgebakken lagde beboerhus til en udflugt fra BL's boligsociale Konference.*



*Den store byggesag i Galgebakken er pilotprojekt for, hvordan BO-VEST skal arbejde med lærlingeplaner og lave aftaler med entreprenørerne om, hvor mange lærlinge der skal indgå i hver byggesag, herunder hvordan der skal føles op på aftalerne.*



## Børneliv i Sund Balance

I Kanalens Kvarter og Albertslund Nord har de lokale boligsociale udvalg samarbejdet med kommunens indsats 'Børneliv i Sund Balance'. Igennem de sidste måneder er der afholdt flere arrangementer for familier.

Der har været bål og historier i en af gårdene i Kanalens Kvarter og en aften med Rim og Remser og aftensmad. Begge gange var Albertslund Bibliotek på besøg og læste op og lavede lege med rim og remser.

Marinela, en mor og beboer i Kanalens Kvarter fortæller:

"Børnene synes, det var spændende og hyggeligt, men at det sluttede for hurtigt. De vil gerne have endnu flere historier, sang og aktiviteter efter aftensmaden. De vil helst sikkert være med igen."

Børnene kendte flere af rimene, men for mange forældre var det nyt. Det er ikke alle, der er vant til at læse højt i hjemmet. For biblioteket giver det også god mening at komme ud i boligområderne. Louise Nabe, der er børnekulturformidler, siger: "Jeg synes, at samarbejdet er enormt givende både som formidler og som ansat ved biblioteket, der jo gerne vil i kontakt med så mange af byens borgere som muligt. Det er skønt at kunne møde byens borgere ude i byen i stedet for indenfor bibliotekets rammer - ikke mindst fordi jeg på den måde også møder nogle, jeg har indtryk af, ikke kommer på biblioteket".

I Nord var Mikenta på besøg og lavede familieyoga, inden alle spiste sammen. Der har været frivillige mødre med til at planlægge sammen med Caroline Eie Buskov, der er projektleder for Børneliv i Sund Balance, og der er flere arrangementer på tegnebrættet. Børneliv i Sund Balance handler om, hvordan kommuner, lokalsamfund og forældre kan fremme børns muligheder for:

- leg og bevægelse sammen
- sund mad og drikke sammen
- oplevelser og nærhed sammen

"Børneliv i sund balance har som målsætning at give børn i 0-10 års-alderen mulighed for at spise sundt, bevæge sig og indgå i sunde fællesskaber – lige meget hvor de vokser op. Samarbejdet med ABC har åbnet muligheden for at nå ud til nogle familier og børn i Albertslund, som ellers ville være svære at få kontakt til. Samarbejdet har også gjort det muligt at engagere lokale ildsjæle og rekruttere til bevægelsesaktiviteter og kulturtilbud for familier og børn, som har fået gode oplevelser i sunde fællesskaber", fortæller Caroline.



Bål og historier i en af Kanalens gårde. Biblioteket var på besøg og sørgede for oplæsning og lege.



Den stod på familieyoga og fællesspisning, da Mikenta var på besøg i beboerhuset i Damgården.

### Fakta om Børneliv i Sund Balance

Børneliv i Sund Balance styrker kommunale og civile aktører i Albertslund Kommune til at stå sammen om et børneliv i sund balance, hvor hverdagen byder på masser af leg og bevægelse, sund mad og drikke, oplevelser og nærhed. Målgruppen er børn 0-10 år og målet er, at alle relevante voksne i lokalsamfundet – herunder forældre, sundhedspleje, dagtilbud, skole, lokale idrætsforeninger og erhvervsliv – arbejder sammen og tager fælles ansvar for sundheden og trivsel hos børnene. Projektet løber fra 2020 til 2024.



## HBU – Hjertet i det boligsociale arbejde i Hedemarken

Hedemarkens Boligsociale Udvalg (HBU) består af fem medlemmer fra afdelingsbestyrelsen, der i tæt samarbejde med Hedemarkens to boligsociale medarbejdere og ABC beslutter de overordnede linjer og mål for det boligsociale arbejde i Hedemarken. Vi har snakket med tre af medlemmerne af HBU om deres arbejde i boligområdet, og hvad de brænder for.

### Hvad er Hedemarken for et boligområde?

"Hedemarken er et alment boligområde, som er bygget i 1968-1969. Vi er Albertslunds største boligområde med 888 boliger", fortæller Christina Madsen. "Når jeg går rundt her, hilser alle folk – ung som gammel, der er en venlighed, som man ikke møder så mange andre steder i samfundet. Men vi kan godt gøre en indsats for at lære hinanden bedre at kende", siger Stig Larsen.

### Hvad beskæftiger HBU sig med?

"Vi har indflydelse på den fælles boligsociale helhedsplan i samarbejde med ABC. Vi har også indflydelse på det lokale boligsociale arbejde med Hedemarkens egne medarbejdere (HINT). Vi synes, det er vigtigt, at beboerdemokraterne i afdelingen har direkte indflydelse på det boligsociale arbejde, og det gælder både den boligsociale helhedsplan, og det arbejde vores egne medarbejdere udfører", fortæller Christina.

Stig beskriver meget billedligt, at "HBU på mange måder er hjertet i det boligsociale arbejde i Hedemarken". Irene fortæller, at det for hende er en mærkesag, at Hedemarken kommer af forebyggelseslisten: "Det har stor betydning for nogle af beboerne, da det eksempelvis begrænser deres mulighed for at flytte internt", siger hun.

### Hvorfor er du med i HBU?

"Jeg interesserer mig meget for det sted, jeg bor og de mennesker, jeg bor sammen med. Jeg håber også, at jeg kan være med til at gøre en forskel i vores område", fortæller Irene med et smil.

"Jeg er ikke ekspert i ret mange af de ting, vi beskæftiger os med og skal heller ikke være det, men jeg er beboer, jeg kender bebyggelsen og beboerne, det skaber balance i tingene", udtaler Stig.

### Hvordan samarbejder HBU og det boligsociale team?

"HBU arbejder for at skabe gode betingelser for det lokale boligsociale arbejde. Vi har ansat et boligsocialt team på to medarbejdere i HINT – Hedemarkens Initiativ for Naboskab og Trivsel. Det vigtige ved HINT er den helt lokale forankring. Her kommer projekterne direkte fra beboerne, og medarbejderne hjælper med at gøre beboernes egne idéer til virkelighed. Det er virkelig beboerdemokrati, der er i centrum", fortæller Christina og fortsætter: "Vi har mange aktiviteter, som er



Må vi præsentere: Hedemarkens Boligsociale Udvalg (HBU)

styret af de frivillige beboere. Det er organiseret i foreninger, og på den måde har beboerne ejerskab over deres egne aktiviteter. Vi kan magte nogle ting i fællesskab – som vi ikke kan alene!"

Stig beskriver aktiviteterne som noget særligt.

"Limen i det boligsociale er de ting, vi gør sammen – det er det, som er det unikke ved de almene boligområder", siger han.

### Hvordan prioriterer I de medarbejder-timer, som ABC stiller til rådighed?

"HBU arbejder bl.a. for, at Hedemarkens unge skal have bedre muligheder for at få en uddannelse. Vi samarbejder med ABC om dette på flere områder. Derfor har HBU og ABC f.eks. samarbejdet om et informationsmøde om dansk statsborgerskab, som blev afviklet med stor interesse i september", fortæller Christina stolt og tilføjer "Vi har også "Mod på Matematik" i Hedemarken. Her kan store skolebørn træne matematik på en anden måde end i skolen og blive belønnet med lommepenge".

Irene, der også er aktiv i både VOKS og Tal dansk-caféen tilføjer: "Vi udveksler idéer og erfaringer med hinanden og har et samarbejde omkring forskellige aktiviteter".





# Det skal unge vide om dansk statsborgerskab

Kan det være rigtigt, at man ikke tage et sabbatår? Kan det påvirke ansøgningsprocessen for at opnå dansk statsborgerskab? Kan man få dansk statsborgerskab, hvis ens forældre ikke har det? Kan det have konsekvens for mit statsborgerskab, hvis jeg skifter ungdomsuddannelse?



*Deltagerne i et infomøde i Hedemarken var glade for at få besked om, hvad der er op og ned for unge, der er født og opvokset i Danmark, men ikke har dansk statsborgerskab.*

**UDDANNELSE**

Det var nogle af de spørgsmål, der dukkede op, da ABC og Hedemarkens Boligsociale Udvalg (HBU) skulle planlægge et infomøde og var i gang med at undersøge retningslinjerne for permanent ophold og dansk statsborgerskab.

For de fleste unge borgere med udenlandske forældre, kan ovenstående let blive aktuelle problematikker, og så bliver reglerne pludselig svære at gennemskue og forholde sig til, når man skal igennem en længere ansøgningsproces.

Det er vigtigt, at unge, der ønsker et statsborgerskab, får søgt om permanent opholdstilladelse, tre måneder inden de fylder 18 år. Så kan de nemlig søge under lempede vilkår og undgå først at skulle have 3½ års fuldtidsbeskæftigelse på CV'et. HBU er optagede af emnet, fordi de ikke ønsker, at unge skal udsætte deres uddannelse for at arbejde som ufaglært i 3½ år. Et lavt uddannelsesniveau er nemlig et af de kriterier, som placerer boligområdet på regeringens liste over forebyggelsesområder.

Den store deltagelse af unge og deres forældre ved mødet viste et stort behov for at få forklaret reglerne. Og det fik de ved dette møde, hvor flere fagpersoner var til stede: Udover integrationskonsulent Mette Duekilde, der holdt et længere oplæg om regler og ansøgningsproces, deltog UU-vejleder Gitte Shutzman og VUC-vejleder Mette Jacobsen. Her kunne Mette Jacobsen bekræfte vigtigheden uafbrudt uddannelse for at kunne få permanent ophold: "Det er rigtig vigtigt, at du ikke dropper ud af gymnasiet og først tænker langt senere,

hvad skal jeg så? Sørg for, at du kontakter et andet uddannelsessted og kommer direkte videre i uddannelse og husker at sige det.... For ellers kan du komme i klemme".

Mette Duekilde opfordrede til, at man allerede i 9. klasse overvejer, hvilken ungdomsuddannelse man skal fortsætte i efter Folkeskolen, og bliver i denne indtil man er 18 år.

Et andet højdepunkt på infomødet var, da Amnah og Noor fra foreningen Os Udenfor fortalte om, hvordan det gik til, at de ikke fik permanent opholdstilladelse, selvom de er født og opvokset i Danmark og uddanner sig.

Efter mødet var der tilfredshed at spore, både hos deltagere, fagpersoner og foreningen Os Udenfor. Alle fik mulighed for at få opfølgende vejledning, og HBU ønsker mødet gentaget næste år. Et andet udbytte var, at Albertslund Kommune fremover vil sende et brev hvert år til alle berørte unge i 9. klasse.



**Albertslund  
Boligsociale  
Center**

## Masser af debat ved folketingsvalg

Hvorfor skal man tælle til 90? Hvad laver en minister? Kan politikere samarbejde på tværs af partier? Det var nogle af de ting der blev udforsket, da flere aktiviteter satte fokus på demokrati, politik og indflydelse op til folketingsvalget.



### Stemmer fra Lunden går til valg

Med støtte fra Tuborg Fondet og i samarbejde med journalist Souha Al-Mersal og Albertslund Bibliotek har vi uddannet et nyt hold podcastere til 'Stemmer fra Lunden'. De fire nye værter på podcasten havde lejlighed til at møde flere af folketingskandidaterne, bl.a. daværende justitsminister Mattias Tesfaye. De unge har opfordret alle partier til at stille spørgsmål til ungdommen. Du kan høre deres svar til politikerne på Spotify eller der hvor du plejer at hente dine podcasts (eller bare klik på billedet).

Ida og Mina har efterfølgende været i radio24syv. Du kan høre deres guldkorn på [Radio24syv](https://radio24syv.dk):

### Bydelsmødre inviterede til valgdebat

Der var mad fra det pakistanske køkken, oplæg fra Tanwir Ahmat fra 'Os der stemmer bestemmer', plads til at tage børn med og fuldt hus, da Bydelsmødrene havde inviteret alle partier til valgdebat i beboerhuset i Damgården.



### VOKS satte kandidaterne på samarbejde

Med støtte fra VELUX FONDEN og i samarbejde med HINT, kunne VOKS holde to valgarrangementer. I en alternativt paneldebat blev de fremmødte kandidater sat til at binde en fælles 'valgkrans'. Og på valgdagen inviterede VOKS inden for til hygge, lækkerier og mulighed for følgeskab til valgstedet.



## VOKS på egne ben og med gode resultater

Efter tre år med støtte fra VELUX FONDEN er Albertslunds socialøkonomiske virksomhed nu fuldt etableret og skal kunne løbe rundt uden støtte udefra.



*På værkstedet på Nyvej kan alle bidrage med noget, uanset hvor få timer man kan arbejde om ugen.*

En forankret socialøkonomisk virksomhed. En rummelig lokal arbejdsplads. 40 afsluttede joboptræningsforløb. 15 %, der er kommet i job. Mere end 50 %, der oplever styrket arbejdsevne. Fire flexjobstillinger oprettet i VOKS. En grøn oase i bolig-området AKB Hedemarken. Fokus på bæredygtighed i hverdagen. Det er nogle af de resultater, der fremhæves i en rapport om VOKS' første tre år.

Det er en ekstern evaluator, Social Respons, der efter at have fulgt VOKS, lavet 40 dybdegående interviews, spørgeskemaer, observationer og analyseret registerdata, nu lægger sine konklusioner frem.

Langt de fleste ledige borgere, der har været i forløb i VOKS har været glade for at være en del af arbejdsfællesskabet og bidrage til en meningsfuld sag. At 15 % efterfølgende er kommet i tilfredsstillende, taget i betragtning at de fleste borgere, som Albertslund Jobcenter anviser er i ressourceforløb, og at forløbet for 43 % er mundet ud i en indstilling til førtidspension. Men kan se hele rapporten på [www.abcenter.dk](http://www.abcenter.dk)

VOKS skal primært tjene sine penge på at tilbyde planteservice til andre virksomheders receptioner, mødelokaler, kantiner m.v. Det har været overordentlig svært under corona, hvor alle receptioner var lukkede og medarbejdere var sendt hjem. Personalet i VOKS har været gode til at finde alternative omsætningsmuligheder, og nu er der så småt ved at være hul igennem til virksomheder, der gerne vil give kunder og medarbejdere et godt arbejdsmiljø, og samtidig støtte et rummeligt arbejdsmarked og en mere bæredygtig plantetradition. VOKS leverer bl.a. til Park Hotel, Zenz frisørsaloner, Folketinget og Saint-Gobain.

**BESKÆFTIGELSE**



**Albertslund  
Boligsociale  
Center**

## Dommerkursus – verdens bedste fritidsjob

**Kan man få penge for at løbe rundt på en fodboldbane?  
Ja, det kan man faktisk godt, hvis man er fodbold-dommer!**

I samarbejde med DBU og Klub Nord afviklede vi efter sommerferien et dommerkursus over tre intensive dage. 5 unge på 15 år deltog, og 4 af dem bestod eksamen og kan nu kalde sig dommere. De skal dog først dømme tre prøvekampe, før de er fuldt uddannede. Som uddannet dommer har man verdens bedste fritidsjob. Fodbolddommere får nemlig et honorar, når de dømmer en kamp – og masser af motion samtidig.

Interessen for at være med var stor blandt de yngre brugere af Ungehuset Nord. Men for at tage dommerkurset skal man være fyldt 15 år. For de yngre tilbød DBU i stedet et kamplederkursus. Det varede kun tre timer. Tre unge drenge blev under-vist i at dømme 5- og 8-mands-kampe, og de bestod alle kurset.

*Unge over 15 år blev uddannet til dommere i ABC's kontor i Blokland. Unge under 15 fik kampleder-kursus i Klub Nord.*



## Mo & Lam - ny podcast om erhvervsuddannelser

**Kan man blive leder som 23-årig? Kan ens forældre være stolte af, at man får et svendebrev? Og kan man virkelig købe moderkager hos bageren? Der er både grin og alvor, når Mo og Lam taler byggefag og håndværksuddannelser i ny podcast-serie.**

Som et nyt initiativ for at skabe opmærksomhed omkring byggefag og erhvervsuddannelser, er boligsociale koordinatorene Mohammed og Lam nu gået i lydstudiet for at lave en podcast-serie.

De to er selv faglærte som henholdsvis vvs'er og bygningsmaler og har masser af sjove historier fra byggepladser og livet som håndværker.

I podcasten inviterer Mohammed og Lam hver gang en gæst med viden om et håndværksfag for at høre om deres vej fra folkeskole til udlært. De har bl.a. haft besøg af en elektriker, en murer og en ejendoms-mester.

De første episoder ligger klar og kan findes på Spotify, eller hvor man ellers plejer at finde sine podcasts.



Hver episode varer 30 minutter og kan f.eks. findes her:  
<https://open.spotify.com/show/6ChqPiPScobsqhdUzHSWO>





**Albertslund Boligsociale Center**

Blokland 4-6A

2620 Albertslund

[www.abcenter.dk](http://www.abcenter.dk)