

Den gode velkomst

- en verden til forskel



Det kan være svært at være ny. Ny i en bestyrelse, ny til en aktivitet, ny tilflytter i et boligområde. Det kan gøre hele forskellen, at nogen byder én godt velkommen. Og det kan have betydning for, om man kommer igen, bliver frivillig eller bliver boende samme sted i mange år.



Bank på

– og gør det gerne igen. Den varme velkomst giver tryghed. Det gælder også i mødelokalet eller til fællesspisningen. Gør det til en vane at hilse på alle nye. Fortæl om dit boligområde, arbejdet i bestyrelsen, eller hvad I laver i caféen.

Overvej, om der er én, der skal have ansvaret for at byde nye velkomne. Måske som opgangsambassadør eller en kontaktmandsordning, hvor man står for at markere mærkedage i opgangen?

2

Prik til andre

"Du vidste faktisk ikke, at du havde lyst".

De færreste af os opsøger uopfordret nye fællesskaber. Og man kender jo slet ikke til alle de muligheder, der findes.

Prik derfor dem på skulderen, som du kunne tænke dig at have med – i bestyrelsen, i haverne, i caféen. De kan kun blive stolte over at blive spurgt.





Gør det nemt

Giv de nye den viden om regler og muligheder, der skal til for, at de føler sig klædt godt på. Sørg for, at opgaver i bestyrelsesarbejdet eller andre aktiviteter er overskuelige og konkrete. Det giver tryghed og mere lyst til at bidrage aktivt.

Gør det nemt at brænde for en sag, og gør det muligt at melde sig til tidsbegrænsede opgaver.

4

Lyt, spørg & vis interesse

Som ny er det vigtigt at blive mødt og taget imod. Det kan være svært at komme ind i et fællesskab. Øjenkontakt og et håndtryk giver oplevelsen af at være set og velkommen.

Den gode velkomst gør det nemt at finde en plads både fysisk og psykisk. Det er vigtigt, at "de gamle" er interesserede i de nye, spørger ind og starter snakken. Vær imødekommende og nænsomt nysgerrig på, hvem de nye er.





Giv ansvar & vær lydhør

Giv ansvar til de nye. Brug ikke "Det har vi prøvet – det duer ikke". Vær lydhør overfor, at de måske gør tingene på en anden måde. Medindflydelse giver sammenhold og ejerskab.

Den gode velkomst signalerer, at der er plads til mig – og der er brug for mig. Kom hinanden i møde med hjælp, og bed gerne om hjælp til opgaver. Det styrker følelsen af, at man er en del af fællesskabet.

Bølgen skal starte et sted

Der kommer hele tiden nye til. Tal med dine kollegaer i bestyrelsen, naboer eller andre frivillige om, hvordan I vil byde nye velkomne. Bølgen skal starte et sted. Ringe spreder sig i vandet. Snart er de nye de gamle, der tager imod nye, og som bringer gode traditioner videre.



Hvordan byder I velkommen?

Noter jeres bedste fif til
den gode velkomst:

1 _____

2 _____

3 _____



Skab gode rammer

PS. Husk også at skabe en positiv stemning. Nye – såvel som gamle – vil gerne være med dér, hvor det er sjovt og rart at komme. Tænk på omgivelserne: Lyset, luften, indretningen. Er der hyggeligt? Og er det let at finde frem til stedet?



”Den gode velkomst – en verden til forskel”
er en opsamling af de gode idéer, der kom fra
beboere, frivillige og ansatte fra Albertslund
på temamødet ”Den gode velkomst” i april 2018.



www.ABCcenter.dk