

## **Bilag x - BO-VEST's lærlingeklausul**

### **1. Lærlingeklausul**

- 1.1 Med afsæt i Bo-Vests bæredygtighedspolitik ønsker Bygherren at understøtte, at 14 pct. af de ansatte på almene byggesager skal være lærlinge.
- 1.2 Bygherren stiller derfor krav om, at entreprenøren som led kontraktens udførelse skal sikre, at der beskæftiges lærlinge i overensstemmelse med de under punkt 2.1 – 2.12 anførte vilkår.

### **2. Krav til entreprenørens beskæftigelse af lærlinge**

- 2.1 Bygherren har ud fra Landsbyggefondens beregningsmodel<sup>1</sup> beregnet, at 14 pct. lærlinge af det lærlingerelevante arbejde i nærværende byggesag udgør i alt **xx** årsværk.

[Antal årsværk beregnes ud fra den mellem Bygherren og Entreprenøren i entrepriseaftalen aftalte entreprisenummer inkl. moms]

Entreprenøren er derfor med henvisning hertil forpligtet til at sikre, at mindst **xx** årsværk (hvor 1 årsværk svarer til 1924 arbejdstimer inkl. ferie, sygdom, skoleophold mv. pr. årsværk), der anvendes til at opfylde kontrakten, besættes med arbejdstagere, som tilhører persongruppen af lærlinge, jf. punkt 2.2.

Entreprenøren kan vælge at beskæftige en eller flere lærlinge i en kortere periode, forudsat at det samlede antal arbejdstimer, som udføres af lærlinge, svarer til beskæftigelsen af mindst **xx** årsværk lærlinge i kontraktens løbetid.

Hvis opgavens omfang efter kontraktens indgåelse nedsættes betydeligt, eller entreprenøren påviser, at bygherrens vurdering er behæftet med betydelige fejl, kan det krævede antal årsværk nedsættes af bygherren.

- 2.2 Ved lærlinge forstås arbejdstagere, med hvem Entreprenøren eller eventuelle underleverandører indgår eller har indgået en uddannelsesaftale. Uddannelsesaftalen skal indgå som led i et uddannelsesforløb, som lærlingen følger, og skal være rettet mod, at lærlingen opnår personlige, sociale og faglige kvalifikationer, som understøtter lærlingens uddannelsesforløb, og som giver grundlag for beskæftigelse på arbejdsmarkedet.
- 2.3 Uddannelsesforløb i medfør af lov nr. 697 af 8. juni 2018 om forberedende grunduddannelse og i medfør af lovbekendtgørelse nr. 282 af 18. april 2018 om erhvervsuddannelser, anses at opfylde ovenstående krav til uddannelsesforløb.
- 2.4 Entreprenøren kan indgå uddannelsesaftaler om uddannelsesforløb i medfør af andre tilsvarende uddannelsesordninger i EU/EØS, herunder med lærlinge fra andre EU/EØS-lande, som

---

<sup>1</sup> Beregningsmodellen kan findes på Landsbyggefondens hjemmeside: <https://lbf.dk/stoette/personer-under-oplaering/>

opfylder ovenstående krav til et uddannelsesforløb.

- 2.5 Entreprenøren kan opfylde sin forpligtelse til at beskæftige lærlinge i henhold til punkt 2.1 ovenfor ved at overføre personer, som ved kontraktens indgåelse er ansat hos Entreprenøren til den udbudte kontrakt.
- 2.6 Bygherren henleder opmærksomheden på, at Entreprenøren som led i opfyldelsen af sin forpligtelse til at beskæftige lærlinge i henhold til punkt 2.1 har mulighed for at ansætte lokale lærlinge. Der stilles dog ikke krav herom.
- 2.7 Kan Entreprenøren ikke på egen hånd ansætte lærlinge, kan Entreprenøren rette henvendelse til relevant erhvervsskole eller tilsvarende og anmode om at få formidlet lærlinge i medfør af lov nr. 697 af 8. juni 2018 om forberedende grunduddannelse og i medfør af lovbekendtgørelse nr. 282 af 18. april 2018 om erhvervsuddannelser, som anses at opfylde ovenstående krav til uddannelsesforløb. Entreprenøren kan ligeledes rette henvendelse til Albertslund Bologisociale Center (ABC), **kontaktperson, telefonnummer** med henblik på at ABC kan hjælpe med at finde lærlinge.
- 2.8 Hvis Entreprenøren kan påvise, at det ikke har været muligt at indgå nogen uddannelsesaftaler til besættelse af arbejdstimer med lærlinge, bortfalder vilkåret.
- 2.9 Entreprenøren skal udarbejde og fremsende en lærlingeplan, der redegør for, hvorledes lærlingeklausulen forventes overholdt. Af planen skal det bl.a. fremgå, hvor mange arbejdstimer, der vil være udført af lærlinge, hvilke typer lærlinge, der forventes beskæftiget, og i hvilke perioder lærlingene vil være beskæftiget. Hertil skal den af Bygherren udarbejdede skabelon anvendes, jf. bilag **xx** til entrepriseaftalen.

Lærlingeplanen skal fremsendes til bygherren senest samtidig med fremlæggelse af arbejdsplan for arbejdets udførelse, jf. herved AB18 § 13.

Lærlingeplanen skal være et fast punkt på byggemøderne mellem Entreprenøren og Bygherren i kontraktens løbetid.

Bygherren kan på byggemøder forlange, at Entreprenøren redegør for, hvordan lærlingeklausulen vil blive opfyldt i løbet af kontraktperioden. Hvis entreprenøren på et givet tidspunkt har mindre en 75% bemanning i henhold til planen, skal en forklaring samt forslag til indhentelse af planen fremlægges på det følgende byggemøde.

Bygherren kan endvidere anmode Entreprenøren om at deltage i et statusmøde, hvor Entreprenøren redegør for Entreprenørens overholdelse af den forpligtelse, som følger af lærlingeklausulen.

- 2.10 Det kan være nødvendigt at tilrette lærlingeplanen løbende i kontraktens løbetid så mindstekravet om antal beskæftige lærlinge nås. Sker der ændringer i lærlingeplanen, herunder hvis arbejdstimer i henhold til lærlingeplanen ikke kan besættes med lærlinge, er Entreprenøren forpligtet til at underrette Bygherren om de forventede ændringer hurtigst muligt. Orienteringen fritager ikke Entreprenøren for forpligtelsen, der fremgår af punkt 2.1.
- 2.11 Hvis der opstår uenighed om, hvorvidt Entreprenørens manglende besættelse af arbejdstimer med lærlinge er berettiget, kan Bygherren forlange en uddybende redegørelse fra Entreprenøren. Hvis Bygherren fortsat finder Entreprenørens handling uberettiget, kan Bygherren

meddele dette til Entreprenøren med tilkendegivelse af, at manglende besættelse af arbejdstimer med lærlinge udgør misligholdelse af kontrakten. Tilsvarende gælder, hvis Entreprenøren ikke overholder pligten til at dokumentere, at beskæftigelseskravet med lærlinge er opfyldt. Sker der fortsat misligholdelse fra Entreprenørens side, er Bygherren berettiget til efter påkrav at kræve en bod på 5.000 kr. pr. lærling pr. uge, indtil Entreprenøren har dokumenteret, at beskæftigelseskravet med lærlinge er opfyldt.

- 2.12 Ved byggeriets aflevering skal Entreprenøren på Bygherrens anmodning inden for en frist af 10 arbejdsdage dokumentere, at kravet efter punkt 2.1 er overholdt. Bygherren kan herunder kræve, at Entreprenøren dokumenterer efterlevelse af en eventuel konkret aftalt udmøntning af kravene i nærværende lærlingeklausul.

Hvis det i forbindelse hermed kan konstateres, at Entreprenøren ikke fuldt ud har beskæftiget det krævede antal årsværk lærlinge pålægges entreprenøren en bod svarende til 100.000 kr. pr. manglende årsværk lærlinge. (Hvis Entreprenøren eksempelvis mangler at beskæftige 0,5 årsværk lærlinge, vil Entreprenøren i denne situation ifalde en bod på 50.000 kr.)

### **3. Dialog om lærlingeindsatsen**

- 3.1 Bygherren ønsker at der udover de under pkt. 2 nævnte krav under byggesagens udførelse er en løbende dialog om lærlingeindsatsen, herunder med henblik på ansættelse af yderligere lærlinge, herunder evt. lokale lærlinge.
- 3.2 Som led i den en løbende dialog om lærlingeindsatsen er Entreprenøren forpligtet til 20 uger efter kontraktindgåelse at deltage i en workshop af 2 timers varighed, hvor lærlingeindsatsen drøftes.

Herudover er Entreprenøren forpligtet til at deltage i minimum 4 møder om året. Entreprenøren skal i forbindelse hermed udpege en kontaktperson hos Entreprenøren, som har til opgave at være behjælpelig med lærlingeindsatsen. For Bygherren varetages dialogen om lærlingeindsatsen af Albertslund Boligsociale Center (ABC), der også afrapporterer løbende til Bygherren om de konkrete resultater.

### **4. Lærlingecaféer**

- 4.1 Bygherren vil gerne understøtte, at de lærlinge der beskæftiges i forbindelse med byggesagen oplever at blive introduceret og inddraget i byggeriet. Som led heri vil Bygherren i samarbejde ABC afholde en lærlingecafé hver 6 uge af ca. ½ times varighed.

Formålet med en lærlingecafé er at styrke lærlingenes arbejdsglæde og mindske frafaldet fra erhvervsuddannelserne.

I caféen møder lærlingene ligestillede, får et fora, hvor de kan vende deres hverdag – og vil blive introduceret til og inddraget i byggeriet som helhed.

Lærlingene hermed inddraget i et fagligt lærlingefælleskab på tværs af fag, som kan gøre deres læretid på byggepladsen både lettere og mere lærerig.

Møderne kan omhandle følgende emner: Introduktion til det pågældende byggeri: Hvad bygger vi? Fakta om boligområdet, Hvad betyder det at bo alment, og hvad er godt samarbejde med beboerne? Hvad bidrager deres fagligheder med? Arbejds miljø og trivsel m.m.

- 4.2 Bygherren stiller mødefaciliteter til rådighed for lærlingene. Bygherren opfordrer Entreprenøren til, at lærlingene gives mulighed for og betalt fri til at deltage i lærlingecaféerne.